
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023



Romain
Actionnaire depuis 3 ans

Ouverture
de l'Assemblée

Benoît Potier
Président du Conseil
d'Administration

The image features a solid blue background with several overlapping circles of varying shades of blue. Two thin white curved lines, resembling arcs, are positioned above and below the central text. The text 'Ordre du jour' is written in a white, elegant cursive script, centered horizontally and slightly above the vertical middle of the frame.

Ordre du jour

Résolutions
à caractère ordinaire

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2022

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2022

Affectation du résultat de l'exercice 2022 ; fixation du dividende

Autorisation donnée pour 18 mois au Conseil d'Administration en vue de permettre à la Société d'intervenir sur ses propres actions

Nomination de Madame Catherine Guillouard en qualité d'Administrateur de la Société

Nomination de Madame Christina Law en qualité d'Administrateur de la Société

Nomination de Monsieur Alexis Perakis-Valat en qualité d'Administrateur de la Société

Nomination de Monsieur Michael H. Thaman en qualité d'Administrateur de la Société

Ratification de la nomination faite à titre provisoire de Madame Monica de Virgiliis en qualité d'Administrateur de la Société

**Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions visées
aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce**

**Approbation des éléments de la rémunération versée
au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022
à Monsieur Benoît Potier, Président-Directeur Général,
pour la période courant du 1er janvier 2022 au 31 mai 2022**

**Approbation des éléments de la rémunération versée
au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022
à Monsieur François Jackow, Directeur Général,
pour la période courant du 1er juin 2022 au 31 décembre 2022**

**Approbation des éléments de la rémunération versée
au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022
à Monsieur Benoît Potier, Président du Conseil d'Administration,
pour la période courant du 1er juin 2022 au 31 décembre 2022**

**Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux
mentionnées à l'article L. 22-10-9 I du Code de commerce**

Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général

**Approbation de la politique de rémunération applicable
au Président du Conseil d'Administration**

Approbation de la politique de rémunération applicable aux Administrateurs

The background consists of several overlapping circles in various shades of blue, from a light sky blue to a dark navy blue. Two thin white arcs are positioned on the left and right sides, curving towards the center.

Résolutions
à caractère extraordinaire

Autorisation donnée pour 24 mois au Conseil d'Administration de réduire le capital par annulation des actions auto-détenues

Délégation de compétence donnée pour 26 mois au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès, immédiatement et/ou à terme, au capital de la Société avec maintien du droit préférentiel de souscription des Actionnaires pour un montant maximum de 470 millions d'euros en nominal

Autorisation donnée pour 26 mois au Conseil d'Administration en vue d'augmenter, en cas de demandes excédentaires, le montant des émissions d'actions ou de valeurs mobilières

Délégation de compétence donnée pour 26 mois au Conseil d'Administration en vue de procéder à des augmentations de capital avec suppression du Droit préférentiel de souscription réservées aux adhérents à un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe

Délégation de compétence donnée pour 18 mois au Conseil d'Administration en vue de procéder à des augmentations de capital avec suppression du Droit préférentiel de souscription réservées à une catégorie de bénéficiaires

The background consists of several overlapping circles in various shades of blue, from a deep navy to a lighter cerulean. Two thin, white, curved lines are positioned above and below the text, mirroring the shape of the circles.

Résolution
à caractère ordinaire

Pouvoirs en vue des formalités

Top 5

des thèmes plébiscités

Sondage

préalable
à l'Assemblée
Générale

- 1 Les perspectives 2023
- 2 Les activités hydrogène :
décarbonation et mobilité
- 3 Les résultats 2022
- 4 La stratégie à moyen-terme
- 5 La conjoncture économique
et géopolitique mondiale

4 600 
Actionnaires
répondants

Agenda

Ouverture de l'Assemblée

Performance financière et extra-financière - Résultats 2022

Cadrage stratégique

Stratégie, avancées environnementales
et sociétales, perspectives 2023

Gouvernance

Rémunérations

Rapports des Commissaires aux comptes

Séance questions - Débat avec la salle

Vote des résolutions



Fatima
Actionnaire depuis 2 ans

Jérôme Pelletan
Directeur financier

**Performance financière
et extra-financière**
Résultats 2022

Résultats 2022



Forte croissance des **ventes**



Nouvelle hausse significative de la **marge opérationnelle**



Poursuite du **renforcement** de **notre bilan**



Niveau très élevé des **décisions** **d'investissement**

*Forte
progression*





Forte croissance des ventes du Groupe

29,9 Mds €
Chiffre d'affaires
record

Évolution **ventes Groupe**
(en Mds €)



Variation comparable⁽¹⁾ > **+7%**

Variation publiée > **+28%**

+28%
variation
publiée

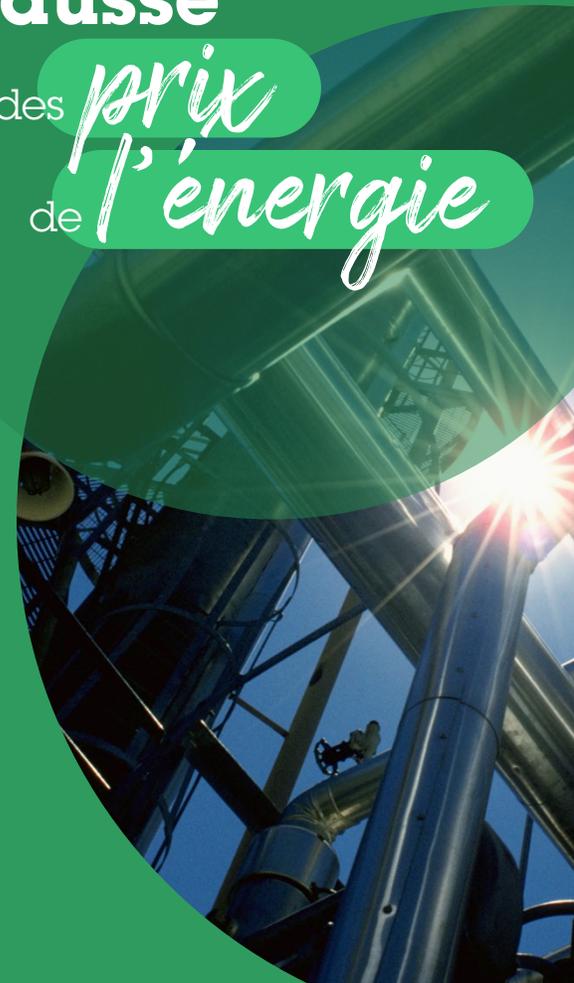
⁽¹⁾ Croissance comparable des ventes : hors effets de change, d'énergie et de périmètre significatif

Prix du **gaz naturel Européen** (en €/MWh)



Hausse

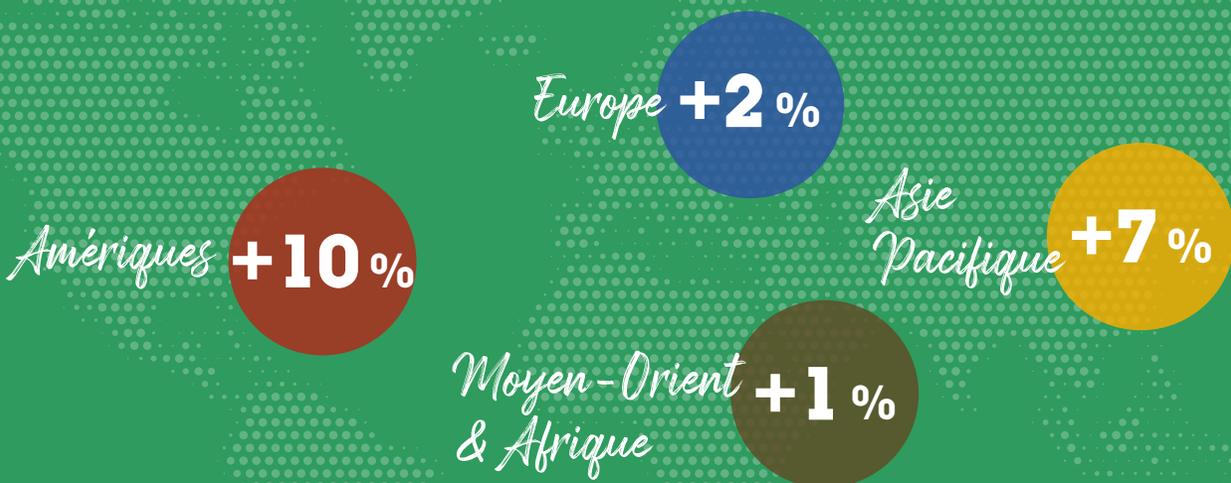
des *prix*
de *l'énergie*



Gaz & Services

Croissance comparable des ventes

Par géographie



Par activité



95%
des ventes
du Groupe

+6%
variation
comparable ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Croissance comparable des ventes : hors effets de change, d'énergie et de périmètre significatif

Ingénierie & Construction

Croissance comparable des ventes

2 % des ventes du Groupe

Forte hausse des **ventes**

Variation comparable ⁽¹⁾ : **+21 %**

Niveau record
des **prises de commandes**

2 %
des ventes
du Groupe

+21 %
variation
comparable ⁽¹⁾



⁽¹⁾ Croissance comparable des ventes : hors effets de change, d'énergie et de périmètre significatif

Marchés Globaux & Technologies

Croissance comparable des ventes

3 % des ventes du Groupe

Variation comparable ⁽¹⁾ :

+26 %

Progression
de *l'activité*
biométhane

⁽¹⁾ Croissance comparable des ventes : hors effets de change, d'énergie et de périmètre significatif

Marge
opérationnelle

+70 pbs

hors effet
d'énergie

16,2%

Résultat

opérationnel

4,9 Mds €

Variation
comparable⁽¹⁾

+10,5%

**Croissance
significative**

de la **marge**
opérationnelle

**Croissance du résultat
opérationnel supérieure
à celle des ventes**

⁽¹⁾ Croissance comparable des ventes : hors effets de change, d'énergie et de périmètre significatif





Politique de prix
adaptée à l'inflation



378 M € d'efficacités



Gestion dynamique
du portefeuille d'activités

**Croissance
significative**

de la **marque**
opérationnelle



⁽¹⁾ Croissance comparable des ventes : hors effets de change, d'énergie et de périmètre significatif

Forte progression

du *résultat net*

3 162 M €

Résultat net récurrent

+17,3 %
hors change

En M €	2021	2022	2022/2021 Publié	2022/2021 hors change
Chiffre d'affaires	23 335	29 934	+28,3 %	+22,5 %
Résultat opérationnel courant	4 160	4 862	+16,9 %	
Autres produits et charges opérationnels non courants	(151)	(571)		
Résultat opérationnel	4 010	4 291		
Coût de la dette et autres produits et charges financiers	(408)	(386)		
Charge d'impôt	(915)	(1002)		
Taux d'imposition	25,4 %	25,7 %		
Quote-part de résultat des sociétés mises en équivalence	5	1		
Intérêts minoritaires	120	145		
Résultat Net (Part du Groupe)	2 572	2 759	+7,3 %	
Résultat net par action (en €)	4,94 ⁽¹⁾	5,28	+7,0 %	
Résultat net récurrent⁽²⁾	2 572	3 162	+22,9 %	+17,3 %

⁽¹⁾ Retraité pour prendre en compte l'effet de l'attribution d'actions gratuites réalisée le 8 juin 2022

⁽²⁾ Hors opérations exceptionnelles et significatives qui n'impactent pas le résultat opérationnel courant

Niveau très élevé

des *décisions*
d'investissements

Portefeuille
d'opportunités
à 12 mois

3,3
Mds €

Décisions
d'investissements
en 2022

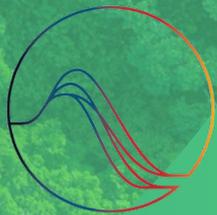
4,0
Mds €

>40 %
transition
énergétique



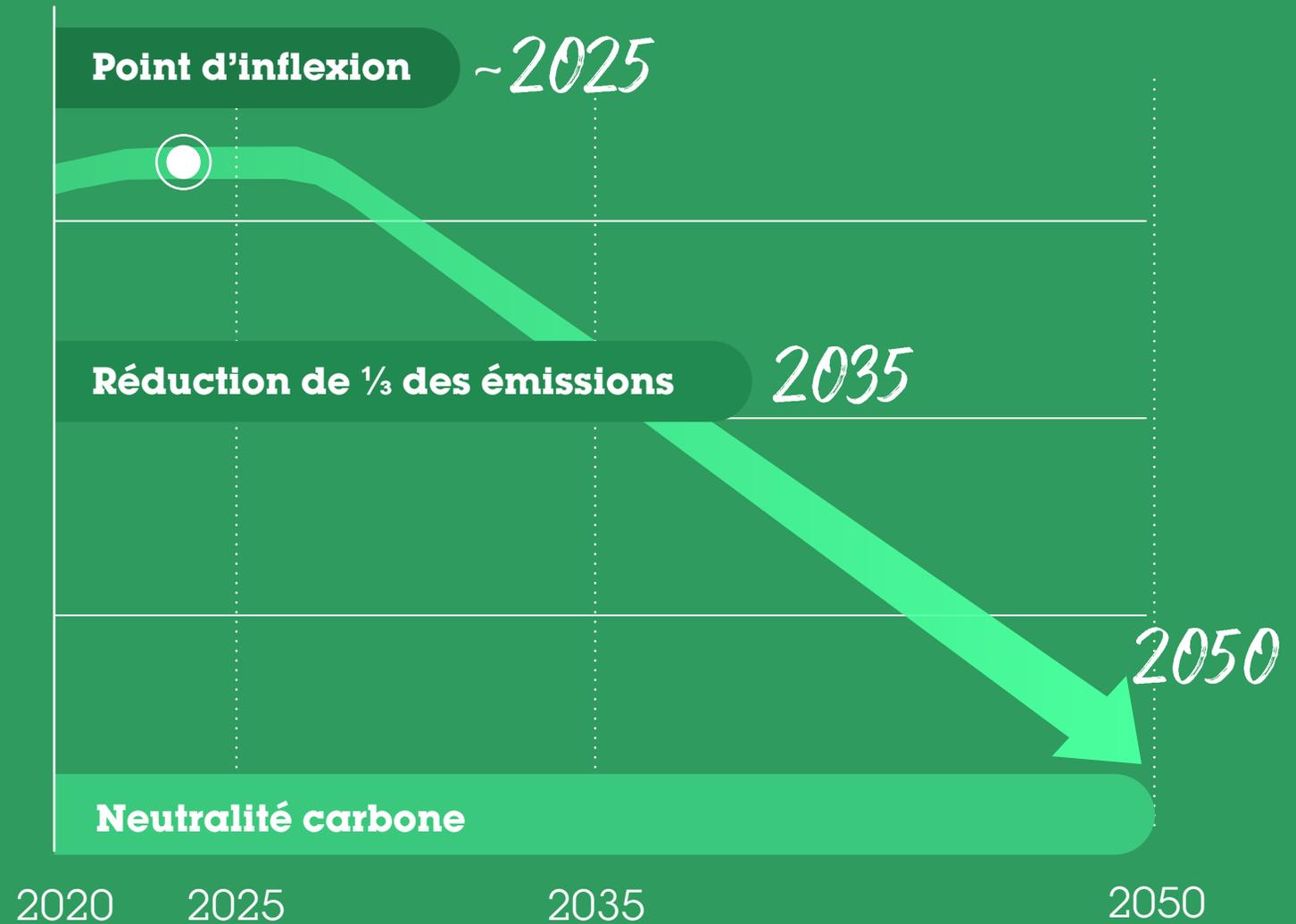
Performance *extra-financière* 2022

Vers la neutralité
carbone d'ici 2050



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Performance *extra-financière* 2022

Décarboner
nos actifs

Émissions de CO₂ stables
pour la 2^{ème} année consécutive

Croissance comparable⁽²⁾
des ventes Groupe
+7%

1/3

Gestion des actifs industriels

Projets d'efficacités énergétiques et nouvelles technologies
Électrification d'ASU en Chine
>50 nouveaux contrats on-site

1/3

Fourniture d'électricité bas carbone

+350 MW
PPA⁽¹⁾ renouvelables signés



1/3

Captage et stockage du carbone

Projets en cours de développement sélectionnés pour des **subventions**

⁽¹⁾ Power Purchase Agreement

⁽²⁾ Croissance comparable des ventes : hors effets de change, d'énergie et de périmètre significatif

Performance *extra-financière* 2022

Avancées
sociétales
Principaux objectifs



Mixité

Part des femmes
parmi les ingénieurs et cadres



Couverture sociale
de base commune
à tous les
collaborateurs



Accès à
l'oxygène
médical



dans les pays à revenu faible et intermédiaire⁽¹⁾

⁽¹⁾ Grâce au programme Air Liquide Access Oxygen

⁽²⁾ Lost-Time Accidents : accidents avec arrêts des collaborateurs et intérimaires du Groupe

“ Pour 2023,
**Air Liquide est donc
confiant dans sa capacité
à augmenter à nouveau
sa marge opérationnelle
et à réaliser une croissance
du résultat net récurrent,
à change constant⁽¹⁾** ”

⁽¹⁾ Marge opérationnelle hors effet énergie. Résultat net récurrent hors opérations exceptionnelles et significatives qui n'impactent pas le résultat opérationnel courant.



Esther et Armand

Actionnaires depuis 7 ans et 32 ans

Cadrage
stratégique

Benoît Potier

Président du Conseil
d'Administration



**(Performance
globale**

*Réussite
collective*

(Contexte
mondial)

(Implications
pour Air Liquide)

(Nos forces)



An aerial photograph of a city highway at sunset. The highway is a multi-lane road with a central median, filled with cars. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. In the background, there are several tall skyscrapers and a body of water. The overall scene is a dense urban environment.

Contexte

mondial

(**Complexité
croissante**)



Changement climatique

Conflits

Inflation



**(Approche
systémique**



**(Vision
long terme**

(Adaptation et résilience



Implications pour Air Liquide



A woman wearing a white hard hat with "SAFETY FIRST" written on it and a high-visibility green vest is leaning over a solar panel array. She is using a laptop computer. In the background, several wind turbines are visible against a hazy sky. The overall scene is set in a renewable energy facility.

**Énergie
et climat**

Sobriété

Efficacité énergétique

(Géopolitique

Russie





Économie mondiale



Souveraineté



(Santé

À l'hôpital

À domicile

Nos

forces

(**Atouts
structurels**)

*Contrats
de long terme*

*Portefeuille
diversifié*

*Répartition
géographique
équilibrée*

*Modèle unique
de résilience*



(Anticipation
et écoute

 Air Liquide



An aerial photograph of a long, multi-lane bridge spanning a wide body of water. The bridge has a central median and multiple lanes on each side. In the background, a city skyline with various skyscrapers is visible under a hazy, golden sky. The water is dark blue with many small, dark rectangular objects floating on the surface. The text is overlaid on the left side of the image.

Gaz naturel
Électricité

Mobilité

Oxygène



Digital



A scientist wearing a blue protective suit, hood, mask, and gloves is working in a laboratory. The scientist is focused on a task, possibly using a pipette or similar instrument, as they work with a tray of white sample containers. In the background, a microscope is visible on a stand. The scene is lit with soft, cool-toned light, creating a professional and scientific atmosphere.

Technologies

An aerial photograph of a busy city intersection with multiple crosswalks. A network diagram is overlaid on the scene, consisting of white nodes and connecting lines. The nodes are placed at various points: one in the top-left corner, one in the center of the intersection, one on the right side, and one in the bottom-left corner. Lines connect these nodes, creating a web-like structure that spans across the street and sidewalks. The scene is filled with pedestrians crossing the streets, and some vehicles are visible at the edges. The overall atmosphere is one of a vibrant, interconnected urban environment.

Proximité

Innovation

Monde interconnecté



**(Notre
positionnement
unique**

Enjeux économiques



Enjeux de souveraineté

A photograph of an industrial facility, likely a power plant or refinery. The scene is dominated by a complex network of blue structural steel beams and yellow-painted pipes. In the foreground, a large, horizontal, silver cylindrical tank is the central focus. It has a ribbed, spherical end on the right side. The background shows more industrial structures under a clear blue sky.

Enjeux climatiques

Enjeux sociétaux



(Vision long terme



*Neutralité
carbone à 2050*





Hydrogène

Préparer
un monde
décarboné



*Projet
Normand'Fly
(France)*



*Électrolyseur
Bécancour
(Canada)*

~750 000
Actionnaires

2,95 €
par action
au titre de l'exercice 2022

35 %
Capital

Croissance
de **12,2 %**



Yifei

Actionnaire depuis plus de 10 ans

François Jackow

Directeur Général

Stratégie, avancées
environnementales et sociétales,
perspectives 2023

DES QUESTIONS INFINIMES



UNE CONVICTION PROFONDE

*Inventer
l'avenir
aujourd'hui*



Modèle
renforcé

avec

Advance





Nouvelles *opportunités*

Agir
pour
tous

3 PILLIERS

A scenic landscape at sunset. The sun is low on the horizon, casting a warm golden glow over the scene. In the foreground, a river flows through a valley, surrounded by green vegetation. In the background, there are dark, rugged mountains. A road with a guardrail is visible on the right side of the image.

- Un modèle renforcé
- De nouvelles opportunités
- Agir pour tous

UN MODÈLE RENFORCÉ AVEC ADVANCE

3 piliers

- **Un modèle renforcé**
- De nouvelles opportunités
- Agir pour tous

Lancement
d'Advance
en 2022



Amortir
l'inflation
énergétique

Plus de

3,6 Mds €
absorbés

Efficacités
opérationnelles

400

Projets IA



Transition énergétique

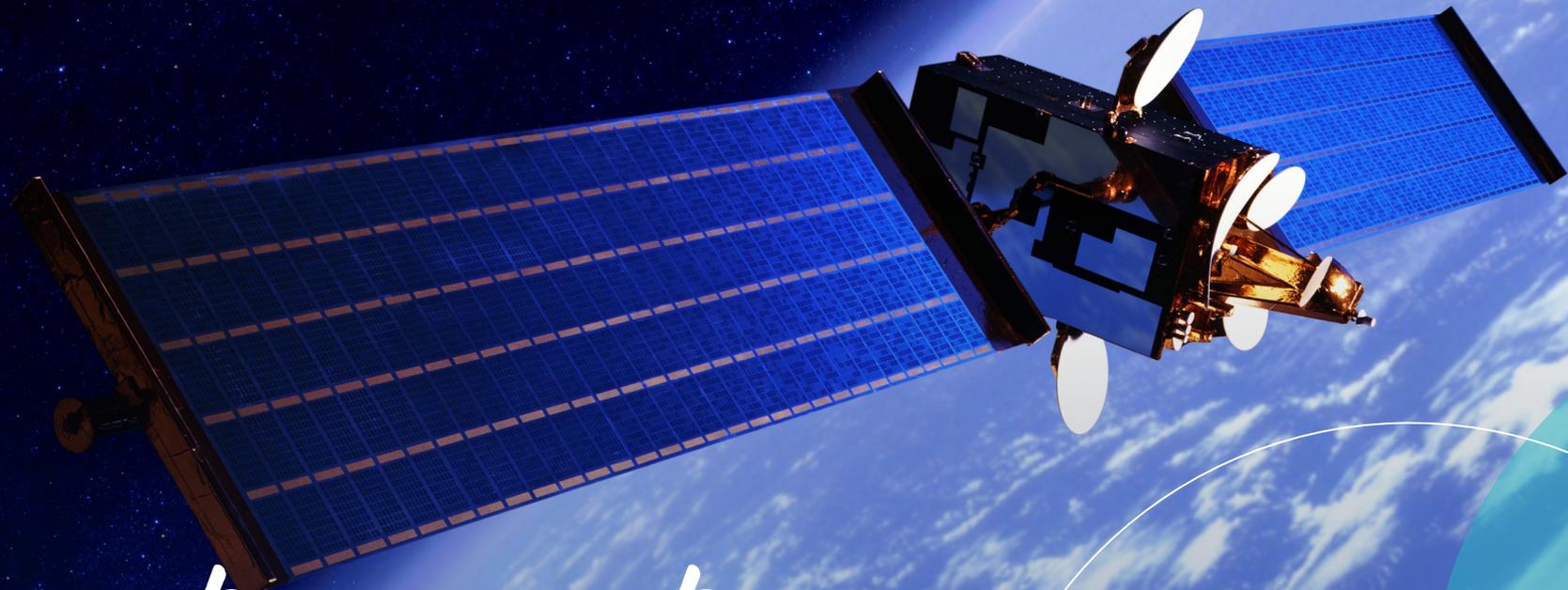
7 grands
projets



SIEMENS
energy

AIRBUS





Investissements records 2022

4 Mds €
2022

16 Mds €
2025



Dynamique
confirmée

Q1 2023

+ 6,2 %

*“Voir loin
agir dès maintenant”*

- Stratégie claire
- Agilité

Performance globale

-33 %
emissions CO₂
d'ici 2035

Neutralité
carbone **2050**

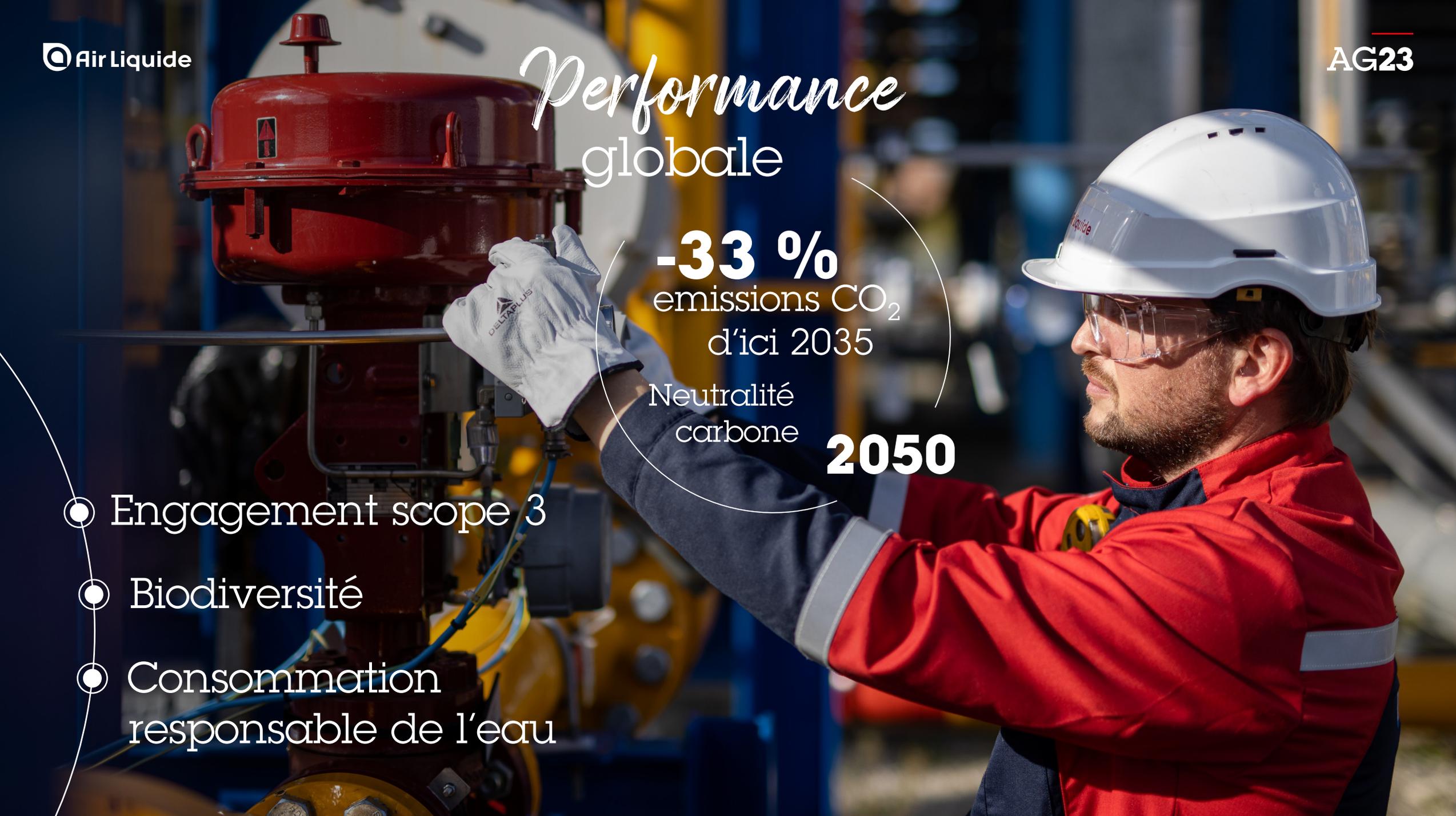


Performance globale

-33 %
emissions CO₂
d'ici 2035

Neutralité
carbone **2050**

- Engagement scope 3
- Biodiversité
- Consommation responsable de l'eau



Ce que nos clients soulignent

Satisfaction

clients

100 000

répondants

- Valeur de la relation
- Contribution à leurs objectifs environnementaux
- Exemplarité des collaborateurs

CONSTRUIRE SUR DES OPPORTUNITÉS

The background of the entire slide is a night-time photograph of the Eiffel Tower in Paris. The tower is illuminated with a vibrant blue light. At the base of the tower, a white logo resembling a stylized 'S' or a chain link is visible. The surrounding city lights and trees are visible in the background, creating a dark, atmospheric setting.

3 piliers

- Un modèle renforcé
- **De nouvelles opportunités**
- Agir pour tous

DÉCARBONATION



Au cœur

de notre

stratégie

● Pour nous

● Pour nos clients

Champion des *solutions climat*

- Hydrogène
- Captage CO₂
- Oxygène
- Biométhane

*Quelques
succès*



*Quelques
succès*

SASOL

Afrique du Sud



*Quelques
succès*

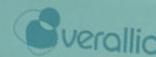
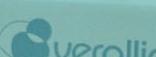
TotalEnergies

France

*Quelques
succès*

Verallia

Italie

*Quelques
succès*

Constellium

France



Nouveaux horizons

LA SANTÉ

2 M
de patients

- Qualité de vie
- Valeur ajoutée
- Innovation



L'ÉLECTRONIQUE



1 Md €

de contrats
signés

- Asie
- États-Unis
- Europe

Contribuer
au progrès
collectif



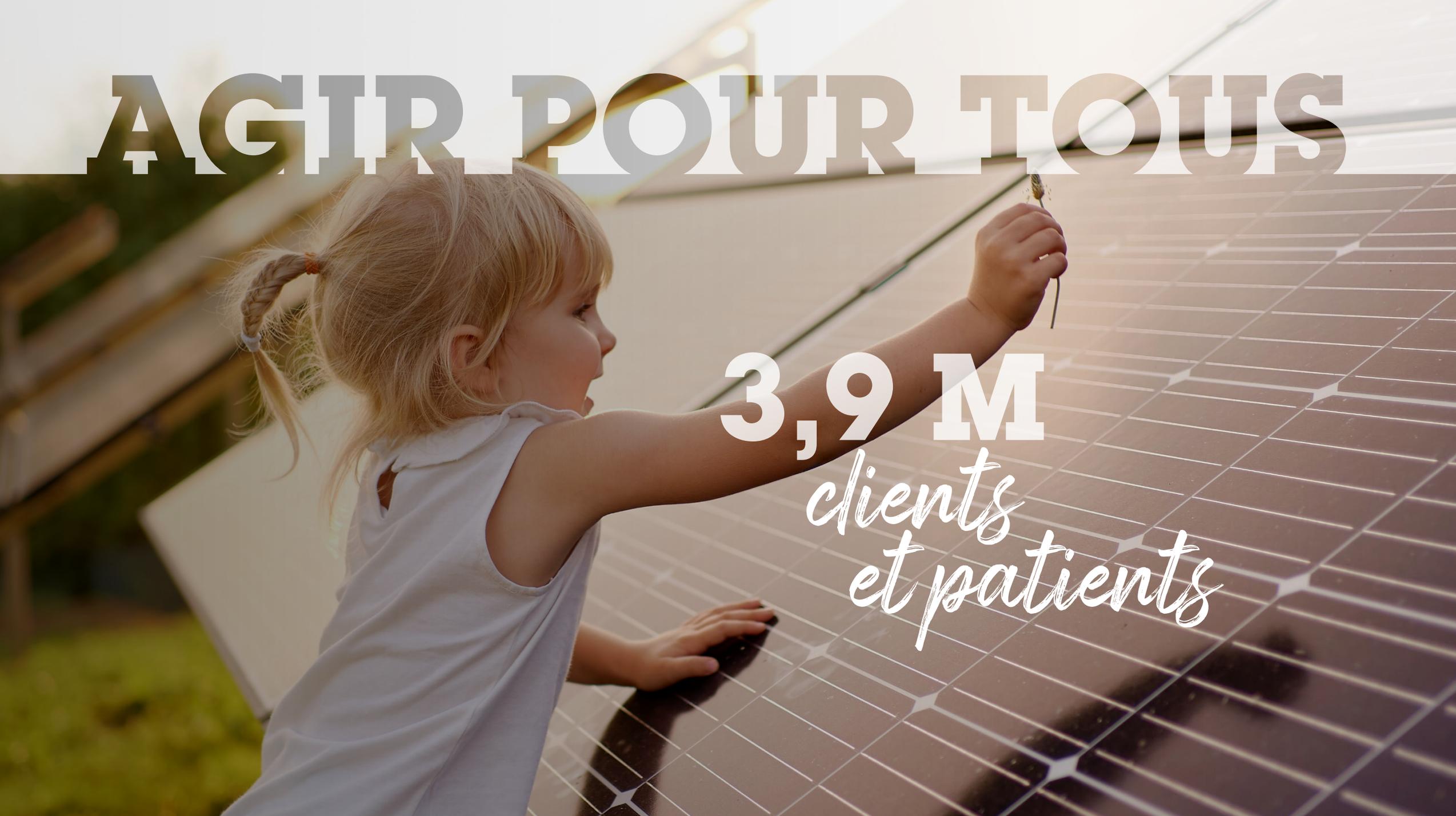
AGIR POUR TOUS

3 piliers

- Un modèle renforcé
- De nouvelles opportunités
- **Agir pour tous**

Partager la valeur
Donner du sens

AGIR POUR TOUS



3,9 M

*clients
et patients*

67 100
collaborateurs



~750 000

Actionnaires



Pour
la société
via notre
Fondation

60 Projets
accès emploi



Soutien

Ukraine

- 40 projets
- 60 000 réfugiés
- 1 200 donateurs

Merci

**INVENTER
L'AVENIR
AUJOURD'HUI**



ENSEMBLE



Lise et Pierre
Actionnaires depuis 7 ans

Benoît Potier
Président du Conseil
d'Administration

Gouvernance

Évolution du Conseil d'Administration

Fin de mandats



Siôn
Herbert-Jones



Geneviève
Berger

Évolution du Conseil d'Administration

Résolutions
5 à 8

Propositions de nominations



Catherine
Guillouard



Christina
Law



Alexis
Perakis-Valat



Michael H.
Thaman

Évolution du Conseil d'Administration

Résolution

9

Proposition de ratification
de la cooptation de

Monica de Virgiliis



Monica
*De Virgiliis**

** Lors de sa réunion du 15 février 2023, le Conseil d'Administration a nommé à titre provisoire Monica de Virgiliis en remplacement d'Anette Bronder, cette dernière ayant quitté ses fonctions le 3 janvier 2023*

Votre **Conseil d'Administration**
à l'issue de cette Assemblée



5 Membres
de nationalité étrangère



10 Administrateurs
indépendants

83 %*



6 Femmes **42 %***



2 Administrateurs
représentant les salariés

* Ce ratio est calculé sur la base du nombre d'Administrateurs nommés par l'Assemblée Générale

Comités

du **Conseil d'Administration**
à l'issue de cette Assemblée

Composition des 4 Comités



Comité
d'**audit**
et des **comptes**
Présidente

Catherine
Guillouard

Aïman
Ezzat

Bertrand
Dumazy



Comité
des **nominations**
et de la **gouvernance**

Président &
Administrateur Référent

Xavier
Huillard

Annette
Winkler

Bertrand
Dumazy

Comités

du **Conseil d'Administration**
à l'issue de cette Assemblée

Composition des 4 Comités



Comité
des **rémunérations**
Président &
Administrateur Référent

Xavier
Huillard

Kim Ann
Mink

Fatima
*Tighlaline**



Comité
**environnement
et société**

Présidente

Annette
Winkler

Philippe
*Dubrulle**

Monica
de Virgiliis

*Administrateur représentant les salariés

Malo
Actionnaire depuis 10 ans

Xavier Huillard

Président du Comité
des rémunérations

Rémunérations

7 Résolutions soumises au vote

Rémunérations 2022

Résolution
11

Résolution
12

Résolution
13

Résolution
14

Politique de Rémunération 2023

Résolution
15

Résolution
16

Résolution
17

Rémunération 2022

de **Benoît Potier**

Président-Directeur Général

(du 1^{er} janvier 2022 au 31 mai 2022)



D.E.U
2022

Pages
210 à 216

11^e

Résolution



en milliers d'euros arrondis

■ Rémunération fixe ■ Rémunération variable

Fixe : 1 325 000 €

(stable depuis 2018)

calculé au prorata : 552 083 €

Variable : 921 979 €

(au prorata)

Rémunération 2022

de **Benoît Potier**

Président-Directeur Général
(du 1^{er} janvier 2022 au 31 mai 2022)



D.E.U.
2022

Pages
210 à 216

11^e

Résolution



en milliers d'euros arrondis

■ Rémunération fixe ■ Rémunération variable

Objectifs quantifiables

- Croissance du BNPA et du chiffre d'affaires : objectifs réalisés à hauteur du seuil maximum d'atteinte

Objectifs qualitatifs : excellente performance

- RSE
- Organisation / RH
- Performance individuelle

Rémunération 2022

de **Benoît Potier**

Président-Directeur Général
(du 1^{er} janvier 2022 au 31 mai 2022)

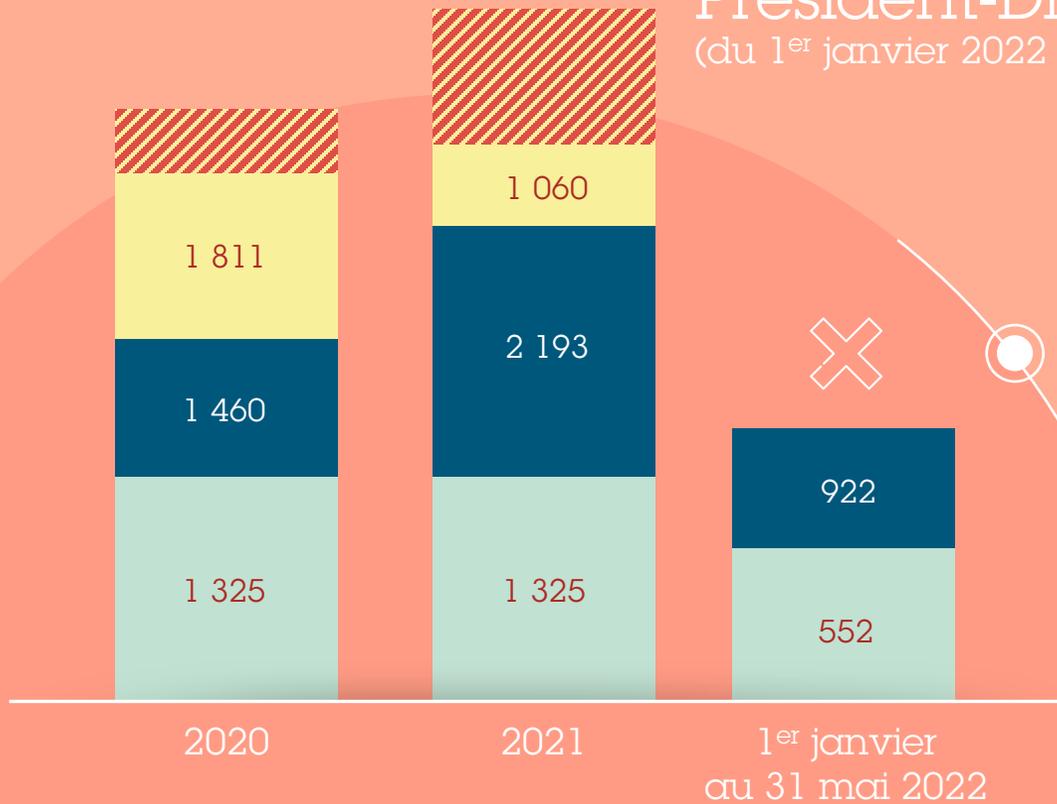


D.E.U
2022

Pages
210 à 216

11^e

Résolution



en milliers d'euros arrondis

■ Rémunération fixe ■ Rémunération variable

■ Attribution d'actions de performance (LTI) ■ Proratisation des actions de performance en 2020 et 2021

Aucune attribution d'actions de performance en 2022

Proratisation des actions de performance attribuées en 2020 et 2021

Rémunération 2022

de **François Jackow**

Directeur Général

(du 1^{er} juin 2022 au 31 décembre 2022)



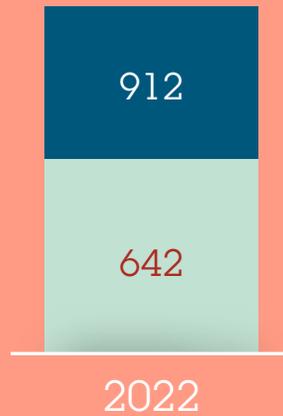
D.E.U.
2022

Pages

217 à 225

12^e

Résolution



en milliers d'euros arrondis

- Rémunération fixe
- Rémunération variable

Fixe : **1 100 000 €**

calculé au prorata : 641 667 €

Variable : **912 450 €** (au prorata)

Rémunération 2022

de *François Jackow*

Directeur Général

(du 1^{er} juin 2022 au 31 décembre 2022)

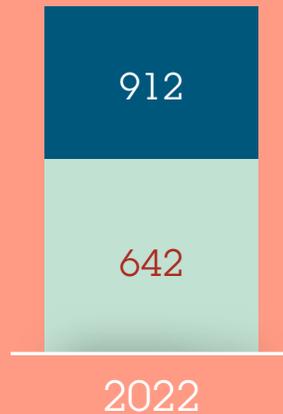


D.E.U.
2022

Pages
217 à 225

12^e

Résolution



en milliers d'euros arrondis

- Rémunération fixe
- Rémunération variable

Objectifs quantifiables

- Croissance du BNPA et du chiffre d'affaires : objectifs réalisés à hauteur du seuil maximum d'atteinte

Objectifs qualitatifs

- RSE : très bonne performance
- Organisation / RH : très bonne performance
- Performance individuelle remarquable

Rémunération 2022

de **François Jackow**

Directeur Général

(du 1^{er} juin 2022 au 31 décembre 2022)

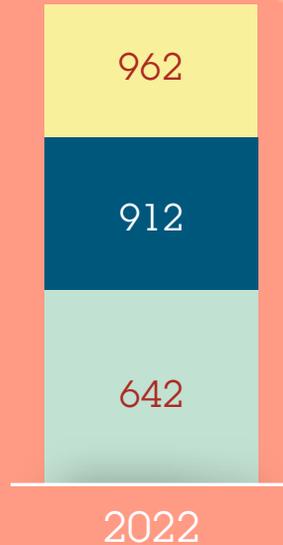


D.E.U.
2022

Pages
217 à 225

12^e

Résolution



en milliers d'euros arrondis

- Rémunération fixe
- Rémunération variable
- Attribution d'actions de performance (LTI)

Rémunération long terme

(actions de performance)

961 965 € (au prorata)

Rémunération long terme soumise à conditions de performance :

- > ROCE
- > TSR
- > Objectifs climat

Rémunération 2022

de **Benoît Potier**

Président du Conseil d'Administration
(du 1^{er} juin 2022 au 31 décembre 2022)



D.E.U.
2022

Page
226

13^e

Résolution



en milliers d'euros arrondis

■ Rémunération fixe

Fixe : **800 000 €**

calculé au prorata : 466 667 €

Vote global sur

la rémunération 2022

des mandataires sociaux



D.E.U.
2022

Pages
179 à 209

14^e

Résolution

Directeur Général

Ratios de rémunération 2022 ⁽¹⁾
sur une base annualisée

- Moyenne des salariés de la Société **33**
- Médiane des salariés de la Société **48**
- Moyenne des salariés du Groupe en France **65**

Évolution comparée

sur 5 ans⁽²⁾ des rémunérations
et de la performance :

N/A (1^{ère} année de mandat)

⁽¹⁾ Données 2022, concernant la part variable, prise en compte des valeurs nominales/cibles

⁽²⁾ Croissance moyenne annuelle comparée sur 5 ans

Rémunération 2022

des mandataires sociaux

Administrateurs non-exécutifs

Application de la politique approuvée
par l'AG du 4 mai 2022



D.E.U
2022

Pages
208 à 209

14^e

Résolution

Politique
de **Rémunération**
2023

Vote
sur la **politique**
de **rémunération**

Résolution
15

François Jackow
Directeur Général

Résolution
16

Benoît Potier
Président du Conseil
d'Administration

Résolution
17

Administrateurs

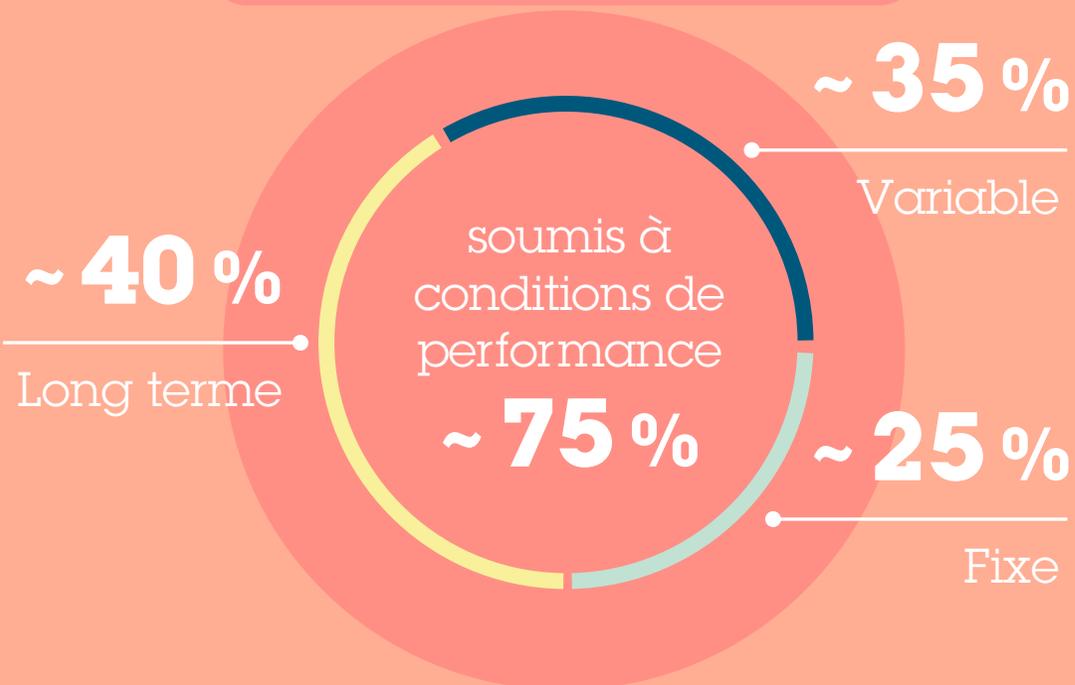
Politique de rémunération du *dirigeant mandataire social exécutif*



D.E.U.
2022

Pages
227 à 230

Continuité des principes



Rémunération variable

➔ Critères inchangés

Critères quantifiables

Croissance du BNPA
et du chiffre d'affaires

Critères qualitatifs

- > RSE
- > Organisation / RH
- > Performance individuelle

Vote
sur la *politique*
de **rémunération**

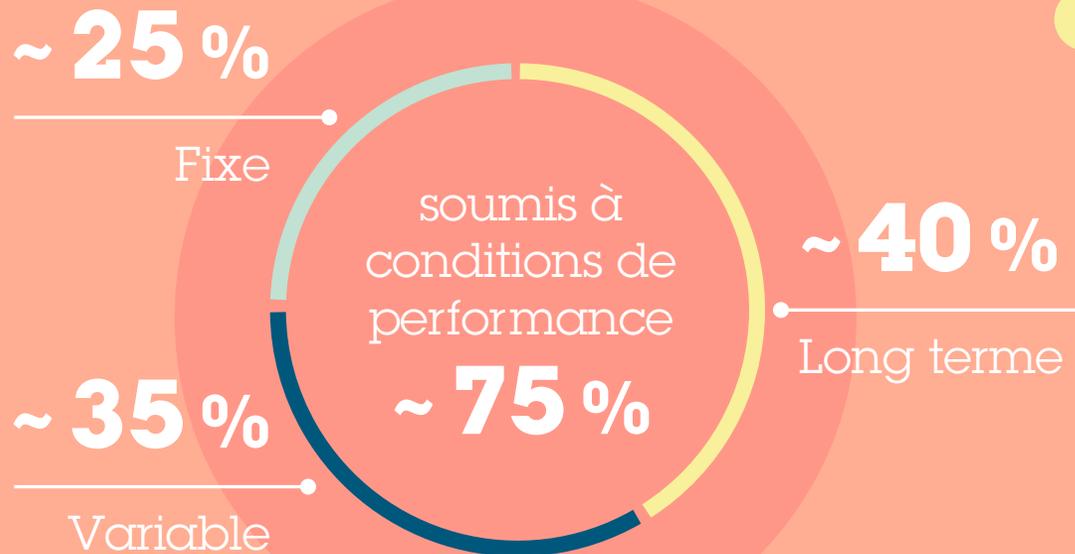
Politique de rémunération du dirigeant mandataire social exécutif



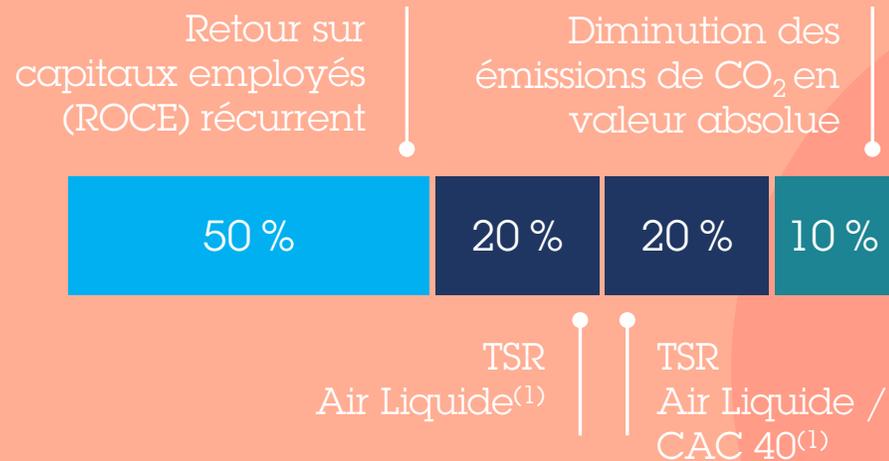
D.E.U
2022

Pages
227 à 230

Continuité des principes



Rémunération long terme : critères inchangés



Vote
sur la *politique*
de **rémunération**

⁽¹⁾ Dividendes réinvestis



D.E.U
2022

Pages
230 à 234

15^e

Résolution

Politique de rémunération

de **François Jackow**
Directeur Général

Part fixe (*inchangée*) : **1 100 000 €**

Part variable (*structure inchangée*) :

- *Part variable cible* : 120 % de la part fixe
- *Part variable max* : 150 % de la part fixe

Rémunération long terme (*LTI*)
annuelle inchangée : **1 650 000 €**

**Pas de rémunération au titre
du mandat d'Administrateur**

Engagements liés à la **retraite** Continuité des mécanismes existants



D.E.U.
2022

Pages
230 à 234

Politique
de rémunération

de **François Jackow**

Directeur Général

● **PERO et retraite à cotisations
définies cadres dirigeants**

● **Contrat collectif d'assurance
de retraite "article 82" soumis
à conditions de performance :**
moyenne de l'écart annuel entre le
ROCE* et le WACC sur trois ans

15^e

Résolution

Engagements liés à la **cessation de fonctions**



D.E.U
2022

Pages
230 à 234

Politique
de rémunération
de **François Jackow**
Directeur Général

● **Indemnité de cessation
de fonctions** soumise à conditions
de performance

● **Engagement de
non concurrence**

**Montant cumulé
plafonné à 24 mois
de rémunération
fixe et variable**

15^e

Résolution



D.E.U
2022

Pages
235

Politique
de rémunération
de **Benoît Potier**
Président du Conseil
d'Administration

Part fixe (*inchangée*) : 800 000 €

Pas de rémunération variable
ou long terme

Pas de rémunération au titre
du mandat d'Administrateur

16^e

Résolution

Rémunération

des *Administrateurs*

Continuité de la politique

Rémunération compétitive
sur le plan international

Même rémunération pour
les réunions présentes
ou à distance

Rémunération variable
prépondérante

Fonction de la participation
effective de chaque Administrateur

Enveloppe de rémunération identique
depuis l'AG 2020 : 1,3 M €/an



D.E.U
2022

Pages
235 à 236

17^e

Résolution

Virginie
Actionnaire depuis 1 an

Valérie Besson

Commissaire
aux comptes / KPMG

Rapports des
Commissaires aux comptes

Rapports

des *Commissaires* aux *comptes*

Assemblée
Générale
à titre
ordinaire

Rapport sur les *comptes*
annuels de la société mère

Rapport sur les
comptes consolidés

Rapport spécial sur les
conventions réglementées

4 rapports
relatifs aux
opérations
sur *le capital*
(résolutions 18 à 22)

Assemblée
Générale
à titre
extraordinaire



Rapport

sur les

*comptes
annuels*

de la société

L'Air Liquide S.A.

1^{ère}

Résolution



**D.E.U
2022**

Pages

335 à 337

Approbation des comptes sociaux

de l'exercice 2022

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, de la situation financière et du patrimoine de la Société à la fin de cet exercice.

Rapport
sur les *comptes*
consolidés
du groupe
Air Liquide



D.E.U
2022

Pages
318 à 321

2^e

Résolution

Approbation des comptes sociaux

de l'exercice 2022

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

Déclaration de performance *extra-financière* 2022



**D.E.U
2022**

Pages

436 à 438

Nous nous sommes assurés que le rapport de gestion comprenait bien la déclaration consolidée de performance extra-financière de votre société.

*Cette déclaration extra-financière comprend **les obligations de reporting obligatoires** au titre de la taxinomie européenne.*

Rapport

spécial

sur les *conventions
réglementées*

10^e

Résolution



**D.E.U
2022**

Page
464

Conventions autorisées

au cours d'exercices antérieurs

Contrat d'assurance-vie

Cette convention concerne Benoît Potier.

.....

Conventions autorisées et conclues

au cours de l'exercice écoulé

Il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale.

Rapports relatifs aux opérations sur capital



**D.E.U.
2022**

Pages
465 à 468

18^e

Résolution

Réduction
de **capital**

19^e

Résolution

20^e

Résolution

Émission d'actions et de
diverses valeurs mobilières
**avec maintien du droit
préférentiel de souscription**

21^e

Résolution

22^e

Résolution

Augmentation de capital
réservée aux salariés

***Nous n'avons aucune observation à formuler.
Nous établirons, le cas échéant, des rapports
complémentaires lors de l'usage de ces autorisations
par votre Conseil d'Administration.***

Anne et Colette
Actionnaires depuis 50 ans

Séance questions
Débat avec la salle

Benoît Potier

Président du Conseil
d'Administration

François Jackow

Directeur Général

Damien et Gladys
Actionnaires depuis 2 ans

Vote
des résolutions

Benoît Potier

Président du Conseil
d'Administration

Approbation des comptes sociaux
de l'exercice clos le 31 décembre 2022



Approbation des comptes consolidés
de l'exercice clos le 31 décembre 2022



Affectation du résultat de l'exercice 2022 ;
fixation du dividende



Autorisation donnée pour 18 mois au Conseil d'Administration en vue de permettre à la Société d'intervenir sur ses propres actions



Nomination de Madame Catherine
Guillouard en qualité d'Administrateur
de la Société



Nomination de Madame Christina Low
en qualité d'Administrateur de la Société



Nomination de Monsieur Alexis Perakis-Valat
en qualité d'Administrateur de la Société



Nomination de Monsieur Michael H. Thaman
en qualité d'Administrateur de la Société



Ratification de la nomination faite à titre provisoire de Madame Monica de Virgiliis en qualité d'Administrateur de la Société



Rapport spécial des Commissaires aux comptes
sur les conventions visées aux articles L. 225-38
et suivants du Code de commerce



Approbation des éléments de la rémunération versée au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022 à Monsieur Benoît Potier, Président-Directeur Général, pour la période courant du 1er janvier 2022 au 31 mai 2022



Approbation des éléments de la rémunération versée au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022 à Monsieur François Jackow, Directeur Général, pour la période courant du 1er juin 2022 au 31 décembre 2022



Approbation des éléments de la rémunération versée au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2022 à Monsieur Benoît Potier, Président du Conseil d'Administration, pour la période courant du 1er juin 2022 au 31 décembre 2022



Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux mentionnées à l'article L. 22-10-9 I du Code de commerce



Approbation de la politique de rémunération
applicable au Directeur Général



Approbation de la politique de rémunération
applicable au Président du Conseil
d'Administration



Approbation de la politique de rémunération
applicable aux Administrateurs



Autorisation donnée pour 24 mois au Conseil
d'Administration de réduire le capital par
annulation des actions auto-détenues



Délégation de compétence donnée pour 26 mois au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès, immédiatement et/ou à terme, au capital de la Société avec maintien du droit préférentiel de souscription des Actionnaires pour un montant maximum de 470 millions d'euros en nominal



Autorisation donnée pour 26 mois au Conseil d'Administration en vue d'augmenter, en cas de demandes excédentaires, le montant des émissions d'actions ou de valeurs mobilières



Délégation de compétence donnée pour 26 mois
au Conseil d'Administration en vue de procéder
à des augmentations de capital avec suppression
du Droit préférentiel de souscription réservées aux
adhérents à un plan d'épargne d'entreprise ou
de groupe



Délégation de compétence donnée pour 18 mois
au Conseil d'Administration en vue de procéder
à des augmentations de capital avec suppression
du Droit préférentiel de souscription réservées à
une catégorie de bénéficiaires



Pouvoirs en vue des formalités



ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
2023

Merci

d'avoir suivi cette Assemblée Générale.

Retrouvez prochainement
l'intégralité de l'Assemblée en différé
sur airliquide.com